
**NACIONALINĖS VISUOMENĖS SVEIKATOS
PRIEŽIŪROS LABORATORIJOS
PROFESINĖ SAJUNGA**

KONFERENCIJA-SUSIRINKIMAS 2024

2025-01-10

KONFERENCIJOS DARBOTVARKĖ

1. Registracija į konferenciją-susirinkimą
2. Darbotvarkės tvirtinimas
3. Konferencijos-susirinkimo sekretoriaus rinkimai ir tvirtinimas
4. Pirmininko ir tarybos 2024 metų ataskaitos pristatymas ir tvirtinimas
5. Revizijos komisijos 2024 metų ataskaitos pristatymas ir tvirtinimas
6. Naujo Profesinės sąjungos tarybos nario rinkimai;
7. Nutarimų tvirtinimai

PROFESINĖS SAJUNGOS PIRMININKO IR TARYBOS ATASKAITA 2024

1. Profesinės sąjungos veikla 2024 metais
2. Profesinės sąjungos veiklos kryptys 2025 metais

KAS YRA PROFESINĖ SAJUNGA

- ✓ Savarankiška, savanoriška ir savaveiksmė organizacija
- ✓ Atstovaujanti profesinės sąjungos narių darbo, ekonomines ir socialines teises ir interesus
- ✓ Ginanti darbuotojų teises

KADA ĮSTEIGTA PROFESINĖ SAJUNGA

✓ Nacionalinės visuomenės sveikatos priežiūros laboratorijos profesinė sąjunga įsteigta 2022 m. gruodžio 5 d.

KIEK PROFESINĖ SAJUNGA TURI NARIŲ?

👉 140 narių

👉 beveik pusė NVSPL darbuotojų

PROFESINĖS SAJUNGOS TARYBOS NARIAI

- ✓ Pirmininkas Renatas Liberis
- ✓ Pirmininko pavaduotoja Rasa Karalkevičienė
- ✓ Tarybos narė Daiva Štreimikienė
- ✓ Tarybos narė Ieva Kalesnikaitė
- ✓ Tarybos narė Regina Mačiulytė
- ✓ Tarybos narė Toma Petrulionienė
- ✓ Tarybos narys Virginijus Keturka (iki 11.04)

PROFESINĖS SAJUNGOS REVIZIJOS KOMISIJOS NARIAI

- ✓ Pirmininkė Marina Kodzis
- ✓ Komisijos narė Lina Remeikaitė-Bakšienė
- ✓ Komisijos narė Vaidilutė Kazakevičienė

PROFESINĖS SAJUNGOS VEIKLA 2024 METAIS

✓ Profesinės sąjungos tarybos
posėdžiai:

9 tarybos posėdžiai

6 posėdžiai su NVSPL administracija

TARYBOS POSĖDŽIAI

- 👉 NVSPL kolektyvinės sutarties inicijavimas, rengimas, svarstymas ir pasiruošimas kolektyvinėms deryboms
- 👉 NVSPL darbo apmokėjimo sistemos svarstymas ir tobulinimas
- 👉 Darbo tarybos įgaliojimų perėmimas

TARYBOS POSĖDŽIAI

👉 Pasiūlymų šakos kolektyvinei sutarčiai teikimas

👉 Materialinės pagalbos profesinės sąjungos nariams teikimas

TARYBOS POSĖDŽIAI

👉 Profesinės sąjungos narių paklausimų nagrinėjimas

👉 Kitų einamųjų profesinės sąjungos veiklos klausimų nagrinėjimas

👉 Darbuotojų interesų gynimo klausimų nagrinėjimas

TARYBOS POSĖDŽIAI SU NVSPL ADMINISTRACIJA

- 👉 Kolektyvinės derybos (4 posėdžiai)
- 👉 Klausimų dėl išmokų NVSPL darbuotojams skyrimo aptarimas (2 posėdžiai)
- 👉 konsultavimosi procedūrų įgyvendinimas su NVSPL administracija dėl PS narių atlyginimų ir kintamųjų dalių didinimo

PIRMININKO VEIKLA

👉 vasario mėn. aplankyti NVSPL darbuotojai Vilniuje, Kaune ir Šiauliuose, siekiant pritraukti naujų profesinės sąjungos narių

👉 rugpjūčio mėn. dalyvauta NVSPL direktoriaus konkurse stebėtojo teisėmis

PIRMININKO VEIKLA

👉 dalyvavimas šakos PS įgaliotinių tarybos posėdžiuose



PIRMININKO VEIKLA

LSADPS įgaliotinių
tarybos posėdžio
vykusio 2024 m.
gegužės 18-19 d.
nuotrauka.



PIRMININKO VEIKLA

LSADPS įgaliotinių tarybos posėdžio vykusio 2024 m. lapkričio 15-16 d. nuotrauka.

PIRMININKO VEIKLA

👉 dalyvavimas biudžetinių įstaigų PS įgaliotinių posėdžiuose

👉 bendradarbiavimas su kitomis profesinėmis sąjungomis

PIRMININKO VEIKLA

👉 glaudus komunikavimas su profesinės sąjungos nariais ir NVSPL administracija

👉 profesinės sąjungos veiklos administravimas

ATASKAITOS TVIRTINIMAS

Patvirtinta bendru sutarimu



REVIZIJOS KOMISIJOS ATASKAITA



Patikrinimo metu nustatyta, kad 2024 metų Profesinės sąjungos balansą sudaro: **Pajamos – 18387,97 €**, iš jų:

Pajamų pavadinimas	Suma, €
Nario mokestis	16753,67
Parama iš GPM (0,6 proc.) už 2023 metus	1634,30
Viso:	18387,97

Patikrinimo metu nustatyta, kad 2024 metų Profesinės sąjungos balansą sudaro: **Išlaidos – 13095,11 €, iš jų:**

Išlaidų pavadinimas	Suma, €
E. siuntos / Registrų centras	1,95
El. pasirašymas (Dokobit)	104,54
Internetinio puslapio palaikymas (Hostinger International)	25,85
Kolektyvinių narių mokestis	11551,36
Transporto išlaidos	194,04
Vienkartinė materialinė pašalpa	400,00
Reprezentacinės išlaidos	674,87
Knygos	59,15
SEB banko mokesčiai	83,35
Viso:	13095,11

Pinigų likutis sąskaitoje 2024-01-02	2400,50 €
2024 m. pajamos	18387,97 €
2024 m. išlaidos	13095,11 €
Galutinis pinigų likutis sąskaitoje 2024-12-31	7693,36 €

Revizijos komisija konstatuoja, kad Profesinės sąjungos veikla atitinka Lietuvos Respublikos profesinių sąjungų įstatymą ir Nacionalinės visuomenės sveikatos priežiūros laboratorijos profesinės sąjungos įstatus. Profesinės sąjungos finansinėje veikloje 2024-01-01 iki 2024-12-31 laikotarpiu pažeidimų nenustatyta.

ATASKAITOS TVIRTINIMAS

Patvirtinta bendru sutarimu



LNSS ŠAKOS KOLEKTYVINĖ SUTARTIS



LNSS ŠAKOS KOLEKTYVINĖ SUTARTIS 2025 (BĮ SPEC. DALIS)

A ir B lygis

Kuriems darbuotojams taikoma	Laikotarpis	Papildomas pareiginės algos koeficientas už lojalumą LNSS įstaigai (K_{psl})	Papildomas pareiginės algos koeficientas (K_{ps})
Darbuotojams, kurie nariais tapo iki praėjusių (lyginant su nurodytu laikotarpiu) metų kovo 1 d.	2025 m.	0,01	0,09
	2026 m. planuojama	0,01	0,02
	2027 m. planuojama	0,01	0,02

LNSS ŠAKOS KOLEKTYVINĖ SUTARTIS 2025 (BĮ SPEC. DALIS)

C lygis

Kuriems darbuotojams taikoma	Laikotarpis	Papildomas pareiginės algos koeficientas už lojalumą LNSS įstaigai (K_{psl})	Papildomas pareiginės algos koeficientas (K_{ps})
Darbuotojams, kurie nariais tapo iki praėjusių (lyginant su nurodytu laikotarpiu) metų kovo 1 d.	2025 m.	0,01	0,04
	2026 m. planuojama	0,01	0,02
	2027 m. planuojama	0,01	0,02

LNSS ŠAKOS KOLEKTYVINĖ SUTARTIS 2025 (BĮ SPEC. DALIS)

$$A_{25} = \left(\left(\frac{A_p + A_k}{P_b} \right) + K_{ps} + K_{psl} \right) \times P_b$$

A_{25} – Pareiginė alga 2025 metais;

A_p – Pastovioji pareiginės algos dalis;

A_k – Kintamoji pareiginės algos dalis;

K_{ps} – Papildomas pareiginės algos koeficientas, nustatytas kolektyvinėje šakos sutartyje pagal pareigybės lygį;

K_{psl} – Papildomas pareiginės algos koeficientas už lojalumą LNSS įstaigai, nustatytas kolektyvinėje šakos sutartyje už lojalumą LNSS įstaigai;

P_b - Pareiginės algos (atlyginimo) bazinis dydis – 1785,40 Eur, kurio dydis patvirtintas Lietuvos Respublikos Pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo ir asignavimų darbo užmokesčiui perskaičiavimo įstatymu Nr. XIV-2011.

LNSS ŠAKOS KOLEKTYVINĖ SUTARTIS 2025 (BĮ SPEC. DALIS)

👉 p. 2 "*<...> nuostatos yra taikomos LNSS biudžetinių sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojams, kurie yra LNSS šakos kolektyvinę sutartį pasirašiusių profesinių sąjungų nariai (profesinių sąjungų nariais yra tapę iki 2024 m. kovo 1 d.). Kitos Specialiosios dalies ir Sutarties nuostatos LNSS biudžetinių sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojams, <...>, taikomos nepriklausomai nuo profesinės sąjungos nariu tapimo momento".*

LNSS ŠAKOS KOLEKTYVINĖ SUTARTIS 2025 (BĮ SPEC. DALIS)

👉 p. 13 *"Darbuotojui, vykdant darbo funkcijas ir vykstant į/iš darbo viešuoju transporto, patirtos išlaidos kelionei (-ėms), kompensuojamos darbdavio, <...>. Patirtos išlaidos kelionei kompensuojamos darbdavio nustatyta tvarka".*

LNSS ŠAKOS KOLEKTYVINĖ SUTARTIS 2025 (BĮ SPEC. DALIS)

👉 p. 6 *"Darbdavys, planuodamas profesines sąjungos nario darbo funkcijų patikrinimą, privalo apie tai informuoti profesinę sąjungą prieš 2 (dvi) darbo dienas ir itraukti į vykdancios patikrinimą komisijos sudetį bent vieną profesinės sąjungos deleguotą narį."*

LNSS ŠAKOS KOLEKTYVINĖ SUTARTIS 2025 (BENDROJI DALIS)

👉 p.3.14. *“Darbuotojams, kurių gyvenamoji vieta yra nutolusi nuo LNSS įstaigos, kurioje dirba (pvz.: rajonuose, regionuose) ir vykdami į darbo vietą, patiria papildomas išlaidas, darbdavys (arba steigėjas) gali kompensuoti kelionės į/iš darbo išlaidas”.*

LNSS ŠAKOS KOLEKTYVINĖ SUTARTIS 2025 (BENDROJI DALIS)

👉 p.3.15. *“Kai darbdavys negali užtikrinti parkavimo vietos šalia darbovietės, jis gali kompensuoti darbuotojo patirtas parkavimo arba visuomeninio transporto išlaidas”.*

LNSS ŠAKOS KOLEKTYVINĖ SUTARTIS 2025 (BENDROJI DALIS)

👉 p.3.18. *“LNSS įstaiga gali suteikti darbuotojui papildomą asmens sveikatos draudimą”.*

LNSS ŠAKOS KOLEKTYVINĖ SUTARTIS 2025 (BENDROJI DALIS)

👉 p.4.9. *“Prie kasmetinių atostogų trukmės, <...> pridedamos papildomos [iki 5 darbo dienų] atostogos už darbo sąlygas, jeigu yra nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų ir tokių nukrypimų negalima pašalinti <...>”.*

LNSS ŠAKOS KOLEKTYVINĖ SUTARTIS 2025 (BENDROJI DALIS)

👉 p.4.8. *“Darbuotojams, turintiems ne mažesnę nei dešimties metų nepertraukiamą darbo stažą toje pačioje LNSS įstaigoje, prie kasmetinių atostogų trukmės <...> pridedama viena darbo diena pailgintų atostogų”.*

LNSS ŠAKOS KOLEKTYVINĖ SUTARTIS 2025 (BENDROJI DALIS)

👉 p.4.11. *“Darbdavys, be kitų DK 137 straipsnio 1 dalyje numatytų atvejų, privalo tenkinti darbuotojo prašymą suteikti nemokamas atostogas iki 5 darbo dienų per metus. <...>”*

LNSS ŠAKOS KOLEKTYVINĖ SUTARTIS 2025 (BENDROJI DALIS)

👉 p.4.14. *“Profesinės sąjungos nariui suteikiamos dvi mokamų atostogų savišvietai arba savanorystei dienos su darbdaviu suderintu metu. <...>”.*

LNSS ŠAKOS KOLEKTYVINĖ SUTARTIS 2025 (BENDROJI DALIS)

👉 p.5.3. *“Darbuotojas, greta savo pareigų, gali vienu metu pavaduoti daugiau nei vieną laikiniais darbe nesantį darbuotoją su darbuotojo sutikimu ir už tai jam mokamas ne mažiau 30 procentų pavaduojančio darbuotojo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio atlyginimo priedas už faktiškai padidėjusį darbo krūvį <...>.*

LNSS ŠAKOS KOLEKTYVINĖ SUTARTIS 2025 (BENDROJI DALIS)

👉 p.6.1. *“LNSS įstaigos patirtos išlaidos darbuotojų kvalifikacijos tobulinimui turi sudaryti ne mažiau kaip 0,5 proc., LNSS įstaigos darbo užmokesčio sąnaudų, <...> LNSS įstaigos siekia, kad <...> 2027 m. sudarytų ne mažiau kaip iki 1 proc.”*

LNSS ŠAKOS KOLEKTYVINĖ SUTARTIS 2025 (BENDROJI DALIS)

👉 p.6.2. *“LNSS įstaiga su profesine sąjunga turi suderinti LNSS įstaigos darbuotojų profesinės kvalifikacijos tobulinimo tvarkos aprašą ne vėliau kaip 3 mėnesius nuo Kolektyvinės sutarties įsigaliojimo dienos.”*

LNSS ŠAKOS KOLEKTYVINĖ SUTARTIS 2025 (BENDROJI DALIS)

👉 p.7.5. *“LNSS įstaigų vadovai sudaro įstaigos darbuotojų psichologinę gerovę užtikrinančią darbo aplinką įstaigose. <...> <...> parengia ir patvirtina <...> Darbuotojų psichologinės gerovės veiksmų planą”*

LNSS ŠAKOS KOLEKTYVINĖ SUTARTIS 2025 (BENDROJI DALIS)

👉 p.5.5. *“Keisti darbo apmokėjimo sąlygų be darbuotojo raštiško sutikimo darbdavys negali <...>. Keičiant darbo apmokėjimo sąlygas, sumažinti darbo užmokesčio be darbuotojo raštiško sutikimo negalima.”*

LNSS ŠAKOS KOLEKTYVINĖ SUTARTIS 2025 (BENDROJI DALIS)

👉 p.3.10. *"Pasyvus budėjimas namuose – LNSS įstaigos darbuotojo buvimas ne darbovietėje, bet esant pasirengusiam atlikti tam tikrus veiksmus ir (ar) atvykti į darbovietę kilus būtinybei įprastiniu poilsio laiku <...>"*.

LNSS ŠAKOS KOLEKTYVINĖ SUTARTIS 2025 (BENDROJI DALIS)

👉 p.3.10.1. *“Dėl pasyviojo budėjimo namuose turi būti susitarta darbo sutartyje”.*

LNSS ŠAKOS KOLEKTYVINĖ SUTARTIS 2025 (BENDROJI DALIS)

👉 p.3.10.2. *“LNSS įstaiga parengia ir patvirtina pasyviojo budėjimo namuose tvarkos aprašą <...>”.*

LNSS ŠAKOS KOLEKTYVINĖ SUTARTIS 2025 (BENDROJI DALIS)

👉 p.3.10.3. *“Darbdavys negali nurodinėti kokioje vietoje pasyvaus budėjimo namuose laiku turi būti darbuotojas <...>”.*

LNSS ŠAKOS KOLEKTYVINĖ SUTARTIS 2025 (BENDROJI DALIS)

👉 p.3.10.4. *“Pasyvaus budėjimo namuose laikas turi būti nustatytas atskirame pasyvaus budėjimo namuose grafike, su darbo grafikais darbuotojai supažindinami DK 115 straipsnyje nustatyta tvarka”.*

LNSS ŠAKOS KOLEKTYVINĖ SUTARTIS 2025 (BENDROJI DALIS)

👉 p.3.10.5. "*<...> už pasyvaus budėjimo namuose laiką darbuotojui <...> mokama ne mažesnė kaip 20 proc. dydžio <...> priemoka. LNSS įstaigos gali taikyti ir didesnę priemoką negu nustatyta Kolektyvinėje sutartyje.*"

LNSS ŠAKOS KOLEKTYVINĖ SUTARTIS 2025 (BENDROJI DALIS)

👉 p.3.10.7. *“Darbuotojui, pasyviai budinčiam namuose, kai darbo funkcija, esant darbdavio nurodymui, yra atliekama atvykstant į darbo vietą, už faktiškai atliktų veiksmų laiką, [įskaitant reagavimo ir atvykimo/išvykimo laiką] mokamas ne mažesnis kaip pusantro darbuotojo darbo užmokesčio dydžio užmokestis.”.*



JŪSŪ KLAUSIMAI



JŪSŪ KLAUSIMAI



Ačiū už Jūsų rūpestį, nuveiktus darbus ir
indėlį į mūsų gerovę :))

JŪSŲ KLAUSIMAI



Gal būtų galima konkrečiau nurodyti, kokios privilegijos (sveikatingumo, savišvietos dienos ir kt) ir nuo kada priklauso naujai priimtiems nariams, nes iki šiol viskas labai keitėsi.

JŪSŪ KLAUSIMAI



Tiesiog smalsu, ar tai kad priklausome profesinei sąjungai, nors kiek įtakos mūsų atlyginimus, kaip buvo žadėta, ar ne?

JŪSŲ KLAUSIMAI



Norėčiau daugiau sužinoti apie savišvietos dienas: ar reikia į įmonę pristatyti dokumentą, įrodantį kam naudoji šitas dienas, o gal užtenka tiesiog prašymo ir susiderinimo su kolektyvu? Ačiū.

JŪSŪ KLAUSIMAI



Norėčiau daugiau sužinoti apie savišvietos dienas: ar reikia į įmonę pristatyti dokumentą, įrodantį kam naudoji šitas dienas, o gal užtenka tiesiog prašymo ir susiderinimo su kolektyvu? Ačiū.

JŪSŲ KLAUSIMAI



Kurią pusę palaiko profsajunga jei vyksta konfliktas tarp dviejų profesinės sąjungos narių?

JŪSŲ KLAUSIMAI



Darbo kodekso 138 straipsnio 2 dalyje reglamentuotos papildomos atostogos už ilgalaikį nepertraukiamąjį darbą pas tą patį darbdavį: turintiems ilgesnį kaip 10 m. darbo stažą - 3 darbo dienos, už kiekvienų paskesnių 5 m. darbo stažą - 1 darbo diena. Turiu didesnę kaip 15 metų darbo stažą NVSPL. Gaunu priklausomą kasmetinių atostogų dienų skaičių, nebūna priskaičiuotų jokių papildomų atostogų dienų. Kaip čia yra? Ar reikia rašyti prašymą dėl šių dienų, norint jas panaudoti? Kokia jų gavimo tvarka?

Jeigu šis klausimas ne Profesinės sąjungos kompetencijoje, norėčiau sužinoti, į ką kreiptis. Dėkui.

JŪSŪ KLAUSIMAI



Ar galima sveikatinimosi dienomis išvykti į užsienį?

AKTUALI INFORMACIJA

Naujos profesinės sąjungos tarybos rinkimai vyks 2025 lapkričio mėn.



**NAUJO TARYBOS
NARIO RINKIMAI**



RINKIMŲ REZULTATAI

Rinkimuose dalyvavo – 105 profesinės
sąjungos nariai

Už Tamarą Lebedevič – 39

Už Tada Krikščiūną – 65

Susilaikė - 1



PROFESINĖS SAJUNGOS NARIŲ NŪTARIMAS



PROFESINĒS SAJUNGOS NARIŪ NUTARIMAS

Nacionalinēs visuomenēs sveikatos priežiūros laboratorijas profesinēs sajungos (toliau – Profesinē sajunga) nariai, 2025 m. sausio 10 d. Profesinēs sajungos konferencijoje-susirinkime nutaria į Profesinēs sajungos tarybos narius iki naujos Profesinēs sajungos tarybos rinkimū paskirti Profesinēs sajungos narį Tada Krikščiūną.

NUTARIMO TVIRTINIMAS

Patvirtinta bendru sutarimu

**NACIONALINĖS VISUOMENĖS SVEIKATOS
PRIEŽIŪROS LABORATORIJOS
PROFESINĖ SAJUNGA**

AČIŪ UŽ DĖMESĮ

